

## Quyết Định của Nhà Tuyển Dụng - Nhiều Tư Cách Pháp Nhân

Quyết định nhà tuyển dụng đúng trong một mối quan hệ liên quan tới nhiều tư cách pháp nhân là quy trình gồm hai bước. Đầu tiên, người lao động phải là nhân viên của quý vị. Nếu người lao động được xác định là nhân viên, thì phải xác định nhà tuyển dụng là ai.

Khi có nhiều tư cách pháp nhân liên quan đến mối quan hệ việc làm, phần 606 và 606.5 của [California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml) ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml)) được áp dụng để xác định nhà tuyển dụng trong các ví dụ sau:

- Nhân viên/giúp việc cho người lao động được xem là nhân viên.
- Những cơ quan dịch vụ tạm thời và cơ quan cho thuê nhân viên.
- Đại diện của nhà tuyển dụng.
- Nhà tuyển dụng này cho nhà tuyển dụng khác mượn nhân viên.

### Nhân Viên/Giúp Việc cho Người Lao Động được Xem là Nhân Viên

Trong phần 606 của CUIC, nếu một đơn vị thuê nhân viên và nhân viên/giúp việc cho người lao động thực sự hoặc ngụ ý được biết xác định là nhân viên của đơn vị thuê nhân viên đó, cho dù đơn vị thuê nhân viên đó tuyển người và trả lương cho nhân viên/giúp việc đó hay không, đơn vị thuê nhân viên là nhà tuyển dụng của nhân viên/người giúp việc.

#### Ví dụ

Trong ngành vận tải đường bộ, một số tài xế xe tải là chủ xe, được xem là *tài xế thứ nhất*, thuê dịch vụ của một tài xế thứ hai, được xem là *tài xế thứ hai*, sẽ thay phiên nhau để lái chiếc xe này hoặc xe khác của tài xế thứ nhất. Công ty vận tải đường bộ này ngụ ý cho biết rằng có hai tài xế vì theo tính chất công việc, một tài xế không thể hoàn thành công việc này. Nếu thấy rằng tài xế thứ nhất là nhân viên của một công ty vận tải đường bộ, khi áp dụng mục 606 của CUIC, thì công ty vận tải đường bộ cũng là nhà tuyển dụng của tài xế thứ hai. Trong rất nhiều ví dụ, tài xế thứ hai ký hợp đồng trực tiếp với công ty vận tải đường bộ.

### Những Cơ Quan Dịch Vụ Tạm Thời và Cơ Quan cho Thuê Nhân Viên.

Nhà tuyển dụng dịch vụ tạm thời và nhà tuyển dụng cho thuê nhân viên là những đơn vị tuyển dụng ký hợp đồng với thân chủ hay khách hàng để cung cấp người lao động

cho thân chủ hoặc khách hàng để thực hiện **tất cả** các chức năng sau như được liệt kê trong mục 606.5(b) của CUIC:

1. Thương thảo với thân chủ và khách hàng những vấn đề như thời gian, địa điểm, loại công việc, điều kiện làm việc, chất lượng, và giá cả của dịch vụ.
2. Quyết định giao việc hoặc giao lại việc cho người lao động, ngay cả khi người lao động giữ quyền từ chối các việc được giao cụ thể.
3. Giữ quyền giao việc hoặc giao lại việc cho một người lao động cho các thân chủ hoặc khách hàng khác khi một người lao động được xác định là không thể chấp nhận bởi một thân chủ hay khách hàng cụ thể.
4. Giao việc hoặc giao lại việc cho người lao động để thực hiện dịch vụ cho một thân chủ hay khách hàng.
5. Đặt ra mức lương cho người lao động, dù có qua thương lượng hay không.
6. Trả lương cho người lao động từ trương mục hay các trương mục của họ.
7. Giữ quyền thuê hoặc chấm dứt hợp đồng với người lao động.

Nếu một cá nhân hoặc tư cách pháp nhân hợp đồng để cung cấp người lao động thực hiện dịch vụ cho một khách hàng hoặc thân chủ và đạt được tất cả bảy chức năng nêu trên, theo phần 606.5(c) của CUIC, cá nhân hoặc tư cách pháp nhân là nhà tuyển dụng của nhân viên thực hiện các dịch vụ này. Là nhà tuyển dụng, cá nhân hoặc tư cách pháp nhân có trách nhiệm báo cáo tiền lương trả cho nhân viên và trả Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI) và Thuế Đào Tạo Nhân Viên (ETT) cho số tiền lương đó. Ngoài ra, cá nhân hoặc tư cách pháp nhân được đòi hỏi phải giữ lại và nộp khoản tiền Bảo Hiểm Tàn Tật Tiểu Bang (SDI)\* và Thuế Lợi Tức Cá Nhân California (PIT) trên số tiền lương đã trả cho nhân viên.

#### Ví dụ

Một công ty dịch vụ tạm thời cung cấp nhân viên làm người xử lý dữ liệu cho thân chủ của họ. Công ty dịch vụ tạm thời đã thực hiện tất cả bảy tiêu chuẩn liệt kê bên trên. Theo phần 606.5(c) của CUIC, công ty dịch vụ tạm thời là nhà tuyển dụng của những người xử lý dữ liệu.

### Đại Diện của Nhà Tuyển Dụng.

Nếu một cá nhân hoặc một tư cách pháp nhân ký hợp đồng để cung cấp nhân viên thực hiện các dịch vụ cho một thân chủ hay khách hàng mà không đáp ứng bảy chức năng nêu trên, cá nhân hoặc tư cách pháp nhân này không phải là nhà

\*Bao Gồm Nghỉ Chăm Sóc Gia Đình Có Trả Lương (PFL).

tuyển dụng cho thuê và cũng không phải là nhà tuyển dụng dịch vụ tạm thời. Theo phần 606.5(c) của CUIIC, nhà tuyển dụng là thân chủ hoặc khách hàng và cá nhân hoặc tư cách pháp nhân trả lương với tư cách là đại diện của thân chủ hay khách hàng.

## Ví dụ

Chủ của một xưởng sửa xe yêu cầu các thợ máy thành lập các công ty trách nhiệm hữu hạn (LLC). Chủ nhân của xưởng sửa xe trả cho các thợ máy chi phí thành lập LLC và yêu cầu LLC ký hợp đồng với xưởng sửa xe để cung cấp các dịch vụ cho xưởng sửa xe hơi. Những người thợ máy không tự kinh doanh cho mình và chỉ thực hiện các dịch vụ cho chủ của xưởng sửa xe hơi. Chủ của xưởng sửa xe kiểm soát cách thức và các phương tiện dịch vụ và cung cấp mọi thiết bị lớn cần thiết và nhà xưởng. Những người thợ máy này không được phép làm việc ở nơi khác và chủ của xưởng sửa xe có thể chấp dứt các dịch vụ của thợ máy vào bất kỳ lúc nào. Chủ của xưởng sửa xe đặt ra mức lương và trả trực tiếp cho các LLC của những người thợ máy. Sau đó những người thợ máy nhận lương từ LLC của họ. LLC không đáp ứng tất cả những điều kiện theo phần 606.5(b) của CUIIC và không phải là nhà tuyển dụng dịch vụ tạm thời và cũng không phải là nhà tuyển dụng cho thuê. Khi áp dụng phần 606.5(c) của CUIIC, LLC trả lương với tư cách là đại diện của chủ nhân của xưởng sửa xe hơi. Chủ nhân của xưởng sửa xe hơi là nhà tuyển dụng vì mục đích báo cáo thuế lương.

## Nhà Tuyển Dụng Đây cho Nhà Tuyển Dụng Khác Mượn Nhân Viên

Trong các trường hợp khi một nhà tuyển dụng này cho nhà tuyển dụng khác mượn nhân viên, nhà tuyển dụng cho mượn nhân viên vẫn là nhà tuyển dụng chịu trách nhiệm cho mục đích báo cáo thuế lương nếu nhà tuyển dụng đó tiếp tục trả công cho nhân viên này, dù cho có lấy lại được tiền từ nhà tuyển dụng kia hay không. Tuy nhiên, nếu nhà tuyển dụng mượn nhân viên trả công trực tiếp cho nhân viên cho các dịch vụ được thực hiện, nhà tuyển dụng này sẽ được xem là nhà tuyển dụng chịu trách nhiệm cho mục đích báo cáo thuế lương cho bất kỳ khoản tiền công nào đã trả cho nhân viên đó bởi nhà tuyển dụng này. Điều này là đúng bất kể nhà tuyển dụng cho mượn nhân viên cũng trả công cho nhân viên đó hay không. Xin vui lòng xem phần 606.5(d) của CUIIC.

## Ví dụ

Một công ty xây dựng được đòi hỏi theo quy định của thành phố, nhận dịch vụ từ một cảnh sát ngoài giờ làm việc của người cảnh sát này để hướng dẫn giao thông khi bất kỳ

công việc xây dựng nào ảnh hưởng đến giao thông trên một con đường của thành phố. Để nhận dịch vụ của người cảnh sát ngoài giờ làm việc của người cảnh sát này, công ty xây dựng có hợp đồng với sở cảnh sát thành phố để mượn các cảnh sát của sở cảnh sát thành phố ngoài giờ làm việc. Khi các cảnh sát ngoài giờ làm việc cung cấp các dịch vụ cho công ty xây dựng, họ làm việc dưới sự hướng dẫn và kiểm soát của công ty xây dựng nhưng vẫn phải theo luật pháp do thành phố đặt ra. Sở cảnh sát thành phố sẽ tính hóa đơn cho công ty xây dựng cho các dịch vụ được cung cấp bởi các cảnh sát ngoài giờ làm việc và sở cảnh sát thành phố sẽ phát hành chi phiếu trả lương bổ sung cho những cảnh sát ngoài giờ làm việc này. Trong ví dụ này, vì sở cảnh sát thành phố trả trực tiếp cho người lao động, sở cảnh sát thành phố, chứ không phải công ty xây dựng, là nhà tuyển dụng theo phần 606.5(d) của CUIIC.

## Thông Tin Bổ Sung

Để được giúp đỡ thêm, xin vui lòng liên lạc với Taxpayer Assistance Center (Trung Tâm Trợ Giúp Người Thợ Thuế) tại số 1-888-745-3886 hoặc ghé vào Văn Phòng Thuế Việc Làm gần nhất được ghi trong [California Employer's Guide \(DE 44\) \(PDF, 2.4 MB\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de44.pdf) và trên trang mạng của [EDD](https://edd.ca.gov) (edd.ca.gov). Cũng có sẵn thêm thông tin qua các cuộc thảo luận thuế [payroll tax seminars](https://seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars) không tốn chi phí của EDD (seminars.edd.ca.gov/payroll\_tax\_seminars).

EDD là nhà tuyển dụng/chương trình cung cấp cơ hội bình đẳng. Có sẵn hỗ trợ bổ sung và dịch vụ dành cho người khuyết tật khi có yêu cầu. Nếu quý vị cần yêu cầu dịch vụ, trợ giúp, và/hoặc định dạng khác, xin gọi vào số 1-888-745-3886 (điện thoại) hoặc điện văn TTY 1-800-547-9565.

Tờ thông tin này được cung cấp như là dịch vụ công cộng và với mục đích cung cấp trợ giúp không có tính chất kỹ thuật. Mọi cố gắng là để cung cấp thông tin nhất quán với quy chế, quy định và các quyết định hành chính và tòa án. Bất kỳ thông tin nào không nhất quán với luật lệ, quy định, và các quyết định hành chính và tòa án thì sẽ không ràng buộc cho Ban Phát Triển Việc Làm cũng như người thợ thuế. Bất kỳ thông tin nào được cung cấp không có mục đích sử dụng làm tư vấn luật pháp, kế toán, thuế, đầu tư, hoặc tư vấn chuyên môn khác.